

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ

ตำแหน่ง	ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปริญญาตรี)
สถานที่ปฏิบัติงาน	ส่วนประเมินราคาทรัพย์สิน สำนักงานธนารักษ์พื้นที่แพร่
อัตราว่าง	จำนวน ๑ อัตรา
อัตราค่าจ้าง	๑๕,๐๐๐.- บาท

๑. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กำหนดให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑.๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดเตรียมและตรวจสอบชั้นข้อมูลต่างๆ ในฐานข้อมูลระบบประเมินราคาทรัพย์สิน (Geodatabase : GDB) ด้วยคอมพิวเตอร์ผ่านโปรแกรมสารสนเทศภูมิศาสตร์ เช่น ArcGIS pro หรือ QGIS

๑.๒. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดเตรียมข้อมูลทะเบียนที่ดินและข้อมูลราคาซื้อขายจดทะเบียนเพื่อสนับสนุนการประเมินราคาที่ดิน

๑.๓. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสำรวจสภาพที่ดินในพื้นที่ ที่จะดำเนินการกำหนดราคาประเมินที่ดินเพื่อนำข้อมูลมาใช้ประกอบการวิเคราะห์กำหนดราคาประเมินที่ดิน

๑.๔. สนับสนุนการวิเคราะห์และกำหนดราคาประเมินที่ดิน ผ่านระบบประเมินราคาทรัพย์สินของกรมธนารักษ์

๑.๕. สนับสนุนการวิเคราะห์กำหนดราคาประเมินสิ่งปลูกสร้าง ผ่านระบบประเมินราคาทรัพย์สินของกรมธนารักษ์

๑.๖. สนับสนุนการวิเคราะห์กำหนดราคาประเมินอาคารชุด ผ่านระบบประเมินราคาทรัพย์สินของกรมธนารักษ์

๑.๗. สนับสนุนการจัดทำรายงานการประเมินราคาทรัพย์สิน เพื่อใช้ในการเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประเมินราคาทรัพย์สินเพื่อประโยชน์แห่งรัฐประจำจังหวัดแพร่

๑.๘. สนับสนุนการจัดทำบัญชีราคาประเมินทรัพย์สิน

๑.๙. สนับสนุนการให้รายละเอียดที่เกี่ยวกับข้อมูลและข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานด้านการประเมินราคาทรัพย์สินตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๑๐. ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

วิธีการประเมิน	หัวข้อ	คะแนนเต็ม
ครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียน	<p>๑. ความรู้ทั่วไปและความรู้เฉพาะตำแหน่ง (อัตร้อย)</p> <p>๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับกรมธนารักษ์</p> <p>๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์</p> <p>๑.๓ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๒. ความรู้เฉพาะตำแหน่ง (อัตร้อย)</p> <p>๒.๑ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการประเมินราคาทรัพย์สินเพื่อประโยชน์แห่งรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๒.๒ ความรู้เกี่ยวกับกฎกระทรวงการกำหนดราคาประเมินที่ดินหรือสิ่งปลูกสร้าง การจัดทำบัญชีราคาประเมินที่ดินหรือสิ่งปลูกสร้างและแผนที่ประกอบการประเมินราคาที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒.๓ ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินราคาทรัพย์สินเพื่อประโยชน์แห่งรัฐ และคู่มือการประเมินราคาทรัพย์สิน ตามพระราชบัญญัติการประเมินราคาทรัพย์สินเพื่อประโยชน์แห่งรัฐ และคู่มือประเมินราคาทรัพย์สินตามพระราชบัญญัติการประเมินราคาทรัพย์สินแห่งรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒</p> <p>๒.๔ ความรู้เกี่ยวกับเอกสารสิทธิ์ที่ดิน</p>	๑๐๐
ครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์	<p>การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <p>- การสอบสัมภาษณ์จะประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน บุคลิกภาพ ปฏิภาณไหวพริบ ท่วงทีวาจา การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน</p>	๑๐๐

เกณฑ์การตัดสิน

- ผู้ผ่านการประเมินครั้งที่ ๑ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการสอบคัดเลือก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ถึงจะมีสิทธิ์เข้ารับการประเมินในครั้งที่ ๒
- ผู้ผ่านการประเมินครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการสอบคัดเลือก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ทั่วไป ความรู้เฉพาะตำแหน่ง สมรรถนะ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากมากไปหาน้อย หากมีผู้ที่ได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า